

**Дополнительное соглашение № 4
к Коллективному договору о регулировании социально-трудовых
отношений на период 2017-2019 от 02.06.2017 г.
казенного учреждения Ханты – Мансийского
автономного округа – Югры
«Центр социальных выплат»**

Работодатель, в лице директора казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр социальных выплат» Медведевой Ольги Николаевны, действующего на основании Устава, с одной стороны и работники казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа - Югры «Центр социальных выплат», состоящие с ним в трудовых отношениях, в лице представителя трудового коллектива, избранного работниками, Молодцовой Евгении Викторовны с другой стороны, вместе в дальнейшем именуемые Стороны, на основании протокола от «22» февраля 2019 года № 1 заседания комиссии по проведению коллективных переговоров, заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Внести в приложение 4 «Положение об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр социальных выплат» Коллективного договора о регулировании социально-трудовых отношений на период 2017-2019 годы казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр социальных выплат» (далее – Коллективный договор), следующие изменения:

1.1. Пункт 3.7. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.7. Компенсационные выплаты, кроме выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, начисляются к должностному окладу работника и не учитываются для начисления других выплат кроме районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.».

1.2. Пункт 3.5. приложения 1 к положению об установлении системы оплаты труда работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр социальных выплат» изложить в следующей редакции:

3.5.	выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни	оплачивается не менее чем в двойном размере с учетом компенсационных и стимулирующих выплат (Постановление Конституционного суда Российской Федерации от 28.06.2018 № 26-п); по желанию работника, работавшего в выходной	работа в выходной или нерабочий праздничный день, оформляется приказом (при сменной работе дополнительно оплачиваются только праздничные дни)
------	--	--	---

	или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (статья 153 Трудового кодекса Российской Федерации).	
--	--	--

2. Условия Коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением № 4, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

3. Настоящее дополнительное соглашение № 4 является неотъемлемой частью Коллективного договора и вступает в силу с момента подписания его Сторонами.

От работников казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр социальных выплат»:

От работодателя:
 Директор казенного учреждения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Центр социальных выплат»:


 _____ Е.В. Молодцова



_____ О.Н. Медведева

«02» 02 2019 г.

«02» 02 2019 г.

